

Komentarz FOR  
do wyników badań CMSG  
o sytuacji przedsiębiorstw w czasach koronawirusa

21 V 2020

dr Aleksander Łaszek



dr Aleksander Łaszek, główny ekonomista FOR

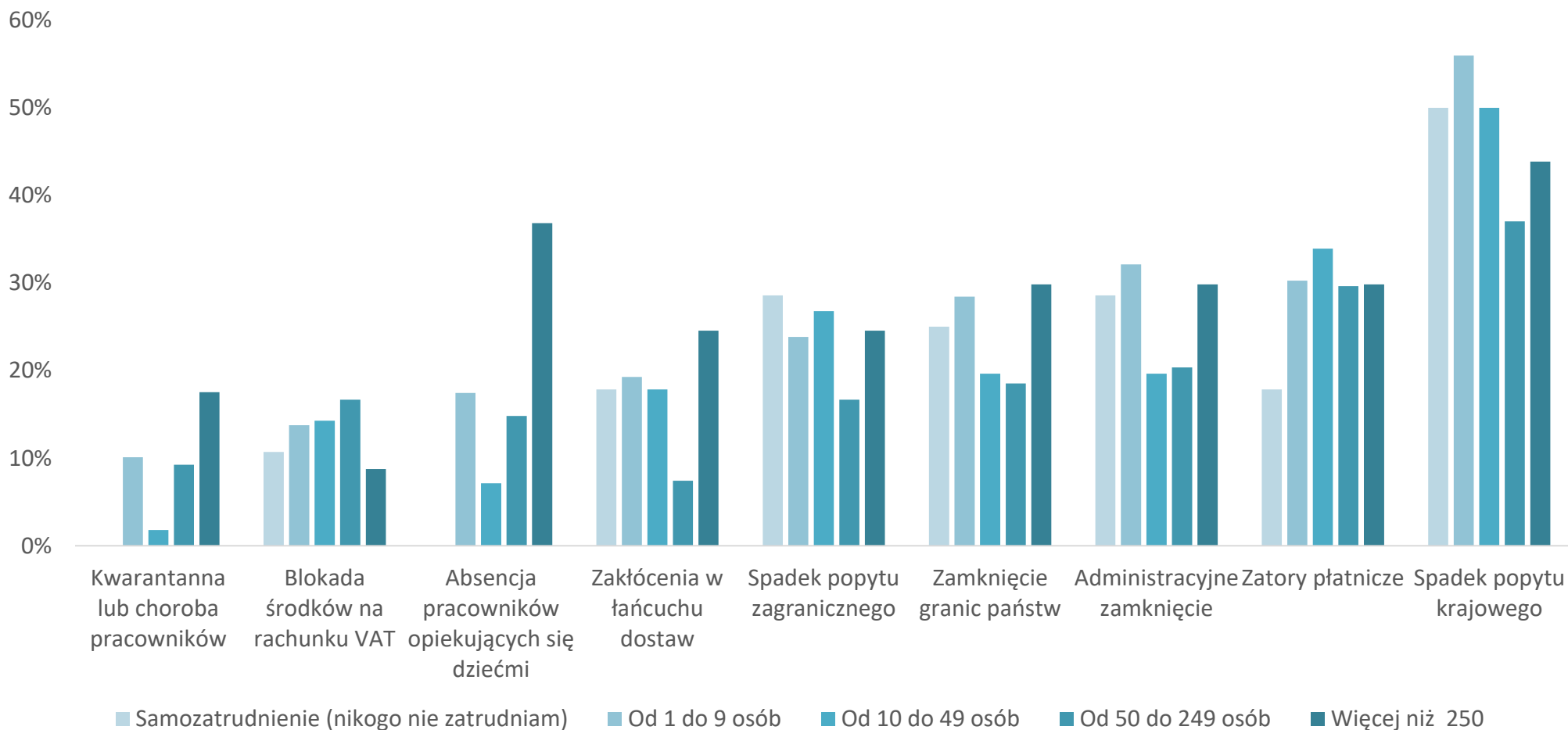
@A\_Laszek

aleksander.laszek@for.org.pl

Większość firm odczuwa spadek popytu i zatory płatnicze, ale dla największych firm istotnym problemem staje się też absencja pracowników muszących opiekować się dziećmi.

## Przyczyny problemów firm

% firm odpowiadających na dany problem tak/zdecydowanie tak





dr Aleksander Łaszek, główny ekonomista FOR

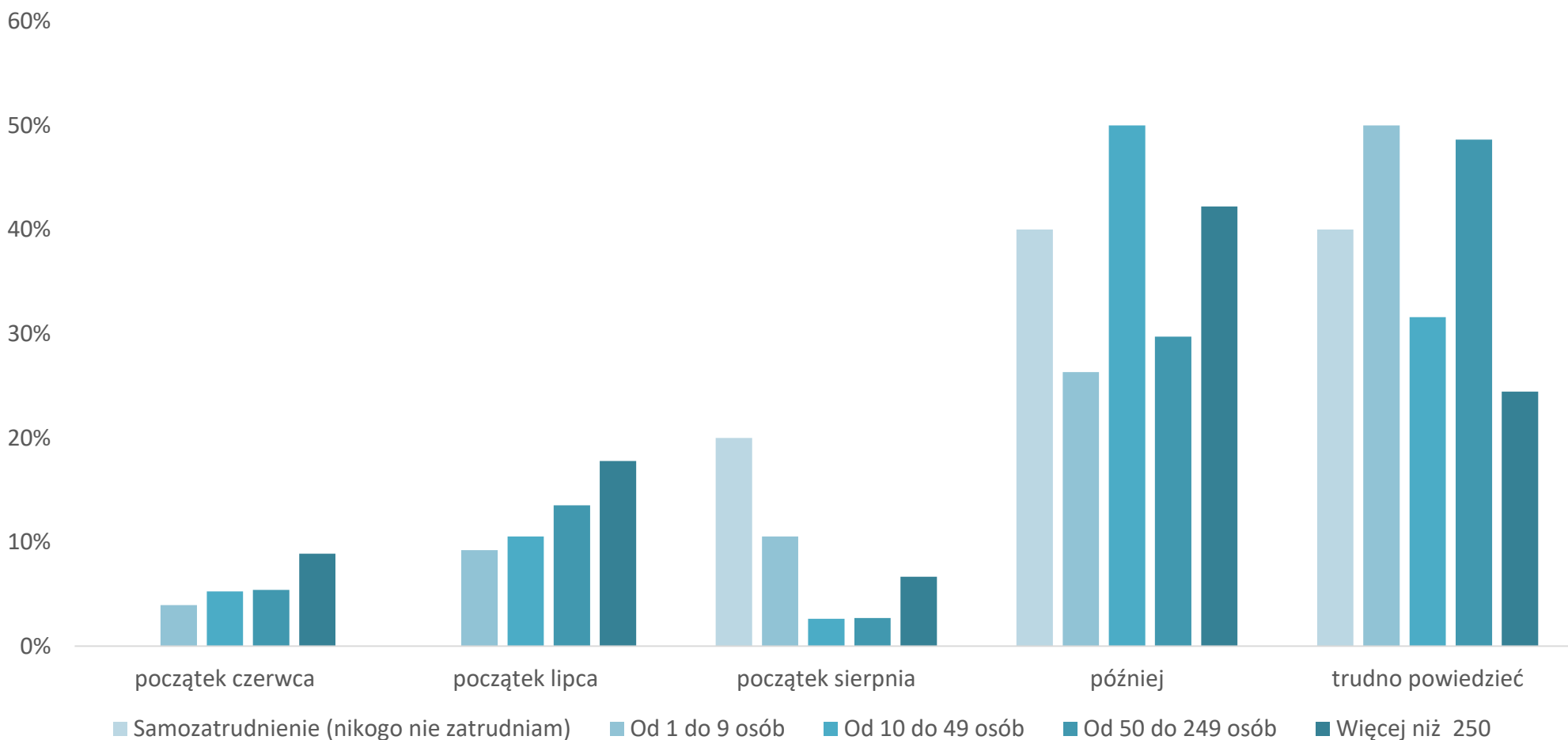
@A\_Laszek

aleksander.laszek@for.org.pl

Zdecydowana większość firm nie oczekuje szybkiego powrotu do normalności....

## Kiedy sytuacja wróci do normalności?

% firm, które odpowiedziały na to pytanie





dr Aleksander Łaszek, główny ekonomista FOR

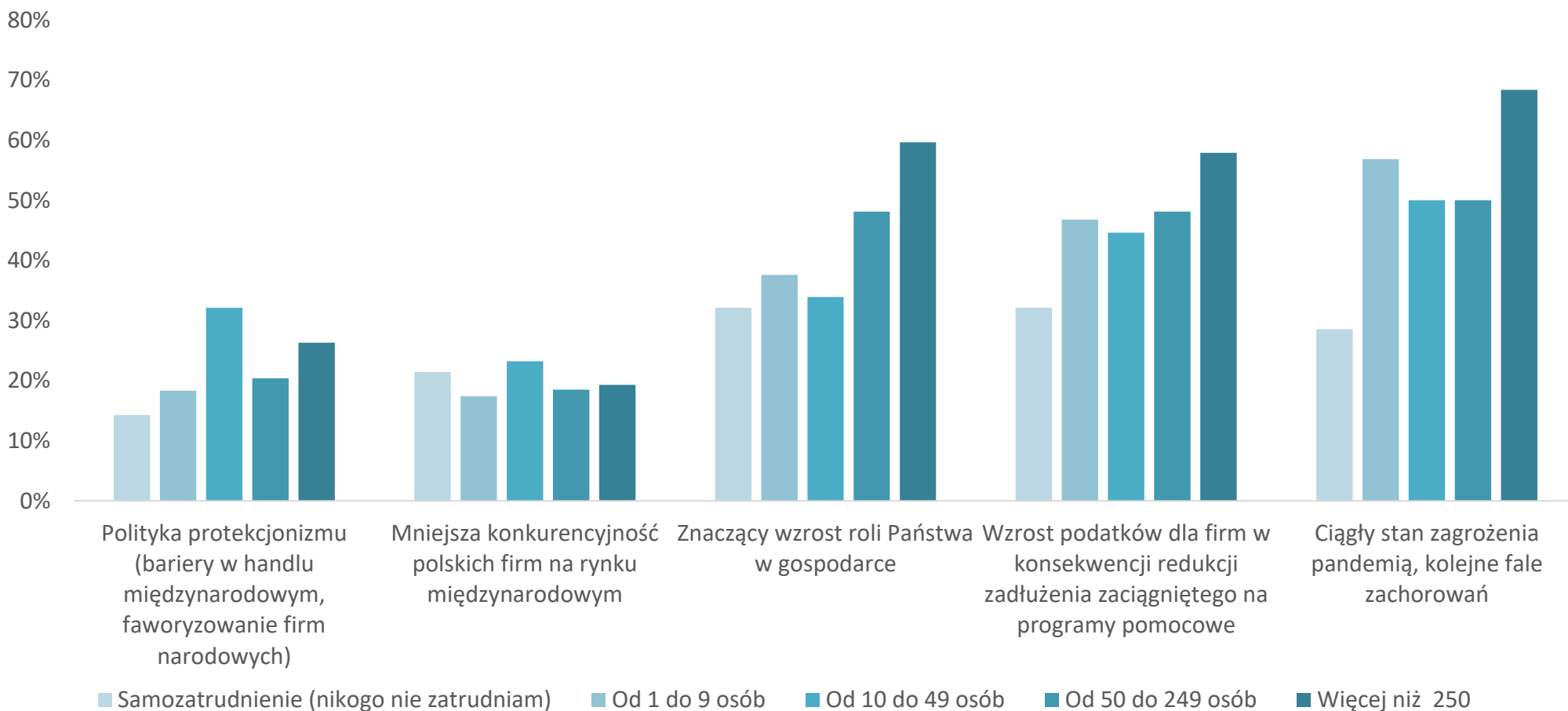
@A\_Laszek

aleksander.laszek@for.org.pl

... i boi się kolejnych fal pandemii. Jednocześnie, szczególnie wśród większych firm, rosną obawy o wzrost podatków i rosnący interwencjonizm.

### Obawy firm dotyczące przyszłości

% firm zgłaszających daną obawę





dr Aleksander Łaszek, główny ekonomista FOR

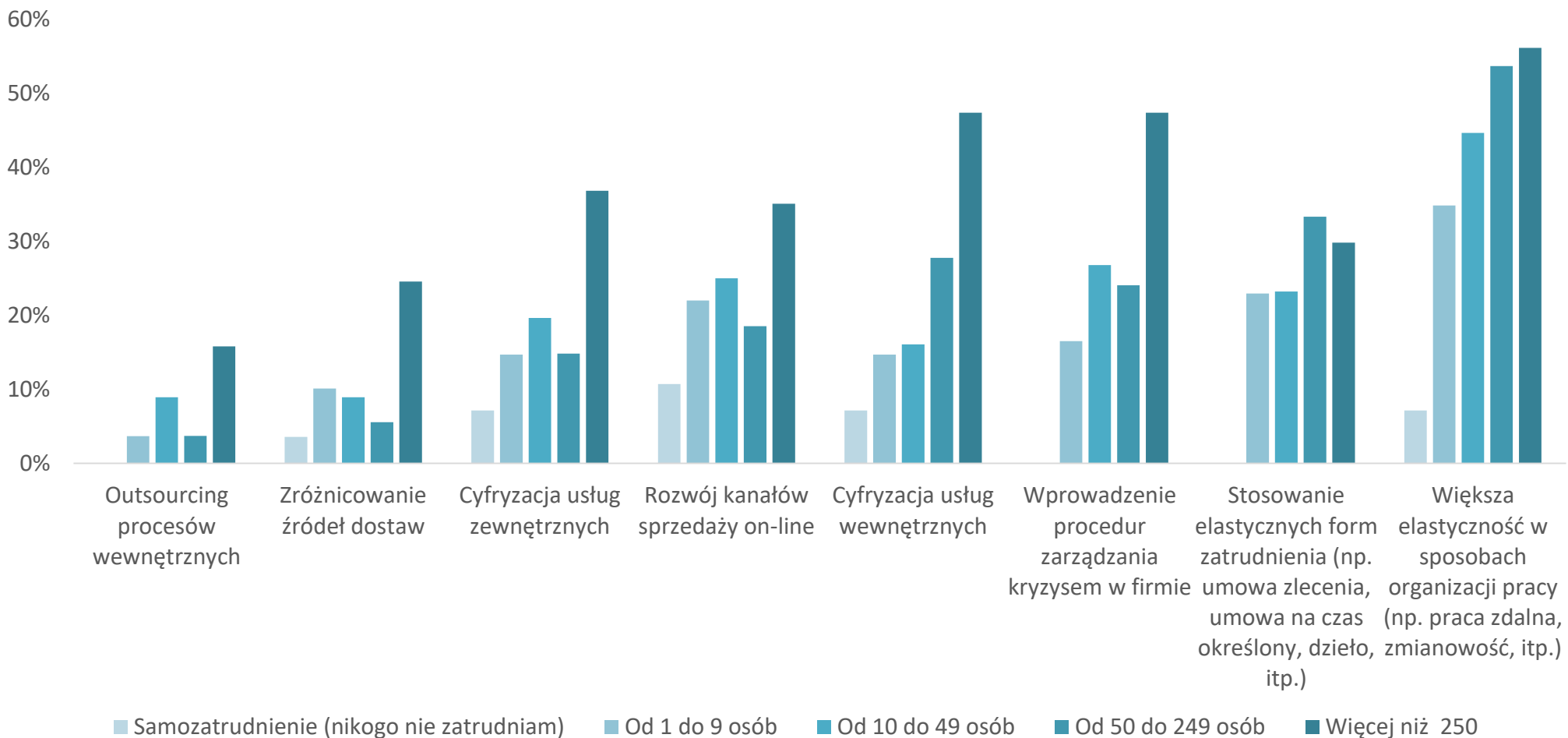
@A\_Laszek

aleksander.laszek@for.org.pl

Firmy chcą być bardziej elastyczne i więcej robić online. W warunkach niepewności boją się też zatrudniać i wolą stosować elastyczne formy zatrudnienia.

### Co firmy planują zmienić w odpowiedzi na obecną sytuację?

% firm deklarujących tak i zdecydowanie na tak na daną odpowiedź



Źródło: Badanie CMSG, maj 2020 r. (tura: 7-19.05.2020)



dr Aleksander Łaszek, główny ekonomista FOR



@A\_Laszek



aleksander.laszek@for.org.pl

**FOR** FORUM  
OBYWATELSKIEGO  
ROZWOJU  
[www.for.org.pl](http://www.for.org.pl)

Politycy w pandemii chcąc się wykazać szukają prostych rozwiązań. Jednak kolejne pomysły często tylko pogłębiają niepewność i zamiast pomagać szkodzą. Dlatego:

**... zamiast nowych domiarów podatkowych dla jednych i ulg i preferencji dla innych trzeba proponować jasne i stabilne przepisy dla wszystkich.** Rząd mnoży pomysły zarówno nowych podatków (od handlu, od cukru, cyfrowy itp.), a jednocześnie dalej chce komplikować system nowymi ulgami (np. ulga mieszkaniowa).

**... zamiast administracyjnej walki z umowami cywilnoprawnymi trzeba zwiększyć atrakcyjność umów o pracę.** Pracodawcy unikają umów o pracę, bo są obłożone 40% podatków i składek oraz sztywne. Zmuszanie ich do umów o pracę w obecnej formie to droga do wyższego bezrobocia.

**... zamiast wymyślać nowe programy poprawić istniejące przepisy.** Rząd ogłasza nowe drogie programy jak np. bon wakacyjny, który ma kosztować podatników i pracodawców 7 mld zł, zamiast ułatwić funkcjonowanie firm w trudnych czasach np. ułatwiając pracę z domu albo znosząc zakaz handlu w niedziele.